

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

## Delibera del Direttore Generale n. 383 del 28-06-2024

Proposta n. 650 del 2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO CON LA DR.SSA SIMONA BIANCHI, MEDICO SPECIALISTA IN EMATOLOGIA, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC ONCOLOGIA, EMATOLOGIA, TCSE E TERAPIA GENICA DELL'AOU MEYER IRCCS.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: POLITICHE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Oggetto</b>	Delibere/Disposizioni
<b>Contenuto</b>	AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO CON LA DR.SSA SIMONA BIANCHI, MEDICO SPECIALISTA IN EMATOLOGIA, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC ONCOLOGIA, EMATOLOGIA, TCSE E TERAPIA GENICA DELL'AOU MEYER IRCCS.

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	POLITICHE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
<b>Responsabile proponente</b>	IANNUCCI SALVATORE
<b>Responsabile del procedimento</b>	ACCOLLA DONATELLA
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	SI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
21.840,00	spese per contratto libero professionale medico	CNRI 4205306010	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	2	Scheda Progetto

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese  
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

### Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

### Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. e che il nuovo organigramma avrà decorrenza dal 01 luglio 2024;

Dato atto altresì che nelle more della decorrenza del nuovo organigramma, continuano ad applicarsi le seguenti disposizioni organizzative:

- deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 con cui sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 con cui sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 con cui si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali.

Vista la Delibera del Direttore Generale n° 503 del 11.10.2023 con cui si attribuisce al Dr. Salvatore Iannucci l'incarico ad interim di Responsabile della S.O.S. Politiche e Sviluppo Risorse Umane.

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della S.O.S. Politiche e Sviluppo Risorse Umane ad interim, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15.03.2024 con cui si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2024 e pluriennale 2024-2026.

Richiamate altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 623 del 05.06.2023 che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 dell'AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 362 del 22.06.2023 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025”.

Viste le disposizioni del Titolo III, libro V, del codice civile concernenti il lavoro autonomo.

Viste alcune disposizioni di legge che inseriscono in una cornice normativa le modalità attraverso cui le pubbliche amministrazioni possono servirsi di prestazioni acquisite con forme di lavoro autonomo ed in particolare:

- l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ove viene stabilito che: “per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:
  - a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
  - b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
  - c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di

completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

- d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.”
- il comma 6 bis dello stesso art 7 del D. Lgs. 165/2001 il cui disposto recita che: “Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”.
  - il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 ove vengono precisate talune disposizioni in materia di lavoro autonomo.

Vista la delibera del Direttore Generale dell'AOU Meyer IRCCS n. 507 del 23.11.2018 avente per oggetto “Approvazione regolamento interno per la selezione e conseguente conferimento di incarichi libero professionali e di collaborazione” con cui è stato adottato l'attuale regolamento per il conferimento di incarichi libero professionali.

Richiamato da ultimo l'avviso n. 9352/2022 con cui l'AOU Meyer IRCCS ha dato pubblicità all'esigenza di acquisire disponibilità di professionisti di diversa formazione e profilo a svolgere incarichi libero – professionali o di collaborazione, di natura temporanea ed eccezionale, al fine di sviluppare obiettivi e progetti specifici e determinati in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Amministrazione, anche per affrontare eventuali punte di attività e/o nell'ipotesi in cui non sia possibile ricorrere agli ordinari strumenti di reclutamento ed ancora per esigenze assistenziali particolarmente critiche o specialistiche, nonché per attività di ricerca anche clinica.

Constatato che l'avviso sopracitato è pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Azienda così da facilitare la presentazione di candidature da parte dei professionisti nei vari settori di riferimento e di interesse per questa Azienda.

Rilevato che:

- Nell'ambito della SOC Oncologia, Ematologia, TCSE e Terapia Genica afferente al Centro di Eccellenza di Oncologia ed Ematologia Pediatrica è in via di sviluppo un progetto di medicina personalizzata e di precisione volto ad implementare l'utilizzo di terapie a bersaglio molecolare e di terapie secondo studi di fase I, fase II e fase III in pazienti affetti da forme recidive e/o refrattarie di malattie linfoproliferative maligne (linfomi e leucemie linfatiche) sulla base della loro profilazione genomica;
- Le specifiche del progetto in parola sono riportate nella Scheda Progetto presentata dalla Responsabile f.f. della SOC Oncologia, Ematologia, TCSE e Terapia Genica, Dr.ssa Annalisa Tondo, e allegata con la lettera “A” al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che:

- Al fine di consentire la corretta attuazione del succitato progetto, la Dr.ssa Tondo ha richiesto di reclutare nella forma del contratto libero professionale n. 1 medico specialista in Ematologia cui affidare le seguenti prestazioni autonome: collaborazione allo sviluppo della ricerca clinica relativa all'uso di nuovi approcci terapeutici basati sullo studio del profilo genomico dei tumori linfatici e sull'utilizzo terapie target; collaborazione clinica per l'applicazione di studi di fase I e II; partecipazione alla definizione di PDTA per la diagnosi e la cura di pazienti affetti da patologie linfoproliferative maligne recidivi/refrattari pediatrici e adolescenti/giovani adulti; partecipazione all'attività clinica della struttura ed alle attività di aggiornamento;

- Per l'incarico in parola, il volume prestazionale richiesto al professionista è quantificabile, al solo fine di parametrare l'impegno globale stimato, in 780 h complessive da espletarsi in 6 mesi, con un compenso lordo ed omnicomprensivo pari a euro € 21.840,00.= a carico di specifico finanziamento erogato dalla Fondazione Meyer.

Dato atto che per il conferimento del suddetto incarico è stata individuata la Dr.ssa Simona BIANCHI, medico specialista in Ematologia, in possesso delle competenze necessarie per l'effettuazione delle attività prestazionali oggetto dell'incarico.

Ritenuto dunque, sulla scorta delle considerazioni precedentemente espresse, di autorizzare la stipula di un contratto di tipo libero professionale con la Dr.ssa Simona Bianchi, professionista titolare di Partita Iva, per le attività descritte nella scheda progettuale allegata al presente atto deliberativo sotto lettera "A", con tutte le specifiche motivazioni a sostegno, parametrizzazione oraria dell'impegno libero professionale, durata del contratto, imputazioni di Budget - riportate nel presente atto.

Ricordato che:

- Le attività previste dall'incarico, le cui modalità di svolgimento sono indicate nello schema di contratto approvato con deliberazione del Direttore Generale n° 507 del 23.11.2018 e pubblicato sul sito internet dell'Azienda Meyer IRCCS alla sez. Concorsi e Avvisi – Incarichi libero-professionali, nonché nella scheda progettuale Allegato "A" del presente atto, si svolgeranno mediante accessi comportanti l'impegno professionale necessario a soddisfare il bisogno sanitario esposto nel suddetto incarico;
- Gli obblighi a carico della professionista relativamente a normative di carattere generale sono riepilogati nel documento approvato e pubblicato nelle modalità indicate al capoverso precedente;
- Il rapporto contrattuale instaurato, caratterizzato dalla autonomia della professionista, è tenuto dal Responsabile del settore di assegnazione, ed è oggetto di supervisione da parte dello stesso, il quale attesterà la corretta esecuzione delle prestazioni professionali attese.

Precisato che tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato nei confronti di quest'Amministrazione, dovendo lo stesso considerarsi rientrante nella fattispecie dei contratti d'opera, gestiti in autonomia dai professionisti, disciplinati dalla normativa civilistica.

Precisato inoltre che:

- Le ore complessive attribuite alla professionista titolare di partita IVA sono da intendersi esclusivamente come il parametro base da utilizzarsi per la necessaria predeterminazione del compenso previsto, non incidendo quindi sulla natura autonoma del rapporto di lavoro;
- La professionista dovrà concretizzare e concordare la propria attività in relazione alle esigenze della struttura di assegnazione e comunque sempre nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 2229 e ss del c.c. sul contratto d'opera.

Stabilito di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista interessata dal presente atto il Responsabile della SOC Amministrazione del Personale e di precisare che tutti gli adempimenti preliminari all'attivazione del contratto e la successiva gestione saranno a carico della medesima Struttura.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito

dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo relativamente alle modalità di selezione e di individuazione della professionista.

Considerato altresì di rinviare agli accordi intercorsi tra la Direzione Aziendale e la Regione Toscana come descritti al successivo capoverso per quanto attiene alla sostenibilità economica degli impegni assunti con il presente atto rispetto ai vincoli finanziari vigenti.

Dato atto che:

- il costo derivante dal presente atto relativo all'acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo "risorse umane", rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 623 del 5.6.2023 e recepito con la Delibera del Direttore Generale n° 362 del 22.06.2023;
- il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025.

Ritenuto che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di attuare in tempi brevi le operazioni disposte ed assicurare la piena realizzazione delle attività oggetto del presente atto.

Acquisito il parere della Dr.ssa Carla Bini, Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, espresso mediante sottoscrizione del presente atto.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di approvare tutte le determinazioni assunte nella parte narrativa in merito alla stipula del contratto libero professionale con la Dr.ssa Simona BIANCHI, medico specialista in Ematologia, titolare di partita IVA, a favore della SOC Oncologia, Ematologia, TCSE e Terapia Genica afferente al Centro di Eccellenza di Oncologia ed Ematologia Pediatrica dell'AOU Meyer IRCCS.
2. Di dare atto che il Responsabile della struttura organizzativa di afferenza della professionista interessata dal presente atto è tenuto a procedere con l'attribuzione delle attività progettuali riepilogate nella scheda allegata sotto lettera "A" al presente atto deliberativo nonché della correlata della casistica da trattare nonché delle altre attività da gestire in autonomia e con la supervisione in ordine alla corretta effettuazione e/o alla presenza di eventuali vizi nelle prestazioni rese, anche ai fini dell'erogazione del corrispettivo e della possibile risoluzione del contratto.

3. Di precisare che tale incarico non è configurabile come tipo di lavoro subordinato, ma rientra nella fattispecie dei contratti regolati dagli artt. 2222 - 2229 del Codice Civile
4. Di dare atto che il compenso forfettario lordo riportato nel presente atto verrà liquidato con procedura contabile svolta a cura della SOC Amministrazione del Personale, a seguito di presentazione di fattura previamente vistata dal Responsabile del settore di assegnazione.
5. Di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista il Responsabile della SOC Amministrazione del Personale.
6. Di imputare l'importo di € **21.840,00.=** al Bilancio di competenza – inizio presunto del contratto nel mese di luglio 2024 - con l'attribuzione al conto economico individuato come segue:

**Euro 21.840,00.= Dr.ssa Simona BIANCHI CNRI 4205306010/ARS/24 - Bilancio 2024 cdc FND 2723 – F.P N02073101 - finanziato da Fondazione Meyer**

7. Di dare atto che:
  - il costo derivante dal presente atto relativo all'acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo “risorse umane”, rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 623 del 5.6.2023 e recepito con la Delibera del Direttore Generale n° 362 del 22.06.2023;
  - il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025.
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Lorenzo Pescini)



## DESCRIZIONE E FINALITA' DEL PROGETTO:

*Le terapie a bersaglio molecolare sono terapie 'mirate' e prevedono un meccanismo di azione che si basa sulla capacità di legarsi specificamente ai bersagli molecolari identificati nelle cellule tumorali, lasciando inalterate le cellule normali, contrariamente a quanto avviene con approcci terapeutici classici quali ad esempio la chemioterapia. Non vi è dubbio che lo sviluppo della terapia molecolare nell'oncologia dell'adulto abbia migliorato outcome e qualità di vita dei pazienti, anche in riferimento ad effetti collaterali spesso contenuti.* In ambito pediatrico la cosiddetta "profilazione" del genoma tumorale ha sicuramente storia più recente, tuttavia, sempre di più questo approccio riveste importanza crescente aprendo nuove prospettive terapeutiche sia nello sviluppo di terapie di seconda linea ma anche in quelle di prima linea per molte neoplasie pediatriche e dell'adolescente. Si auspica che lo sviluppo di approcci terapeutici innovativi indirizzati verso le alterazioni genetiche della neoplasia, definibile come terapie biologiche o molecular-targeted therapy (MTT), possa verificarsi in modo particolare anche **per le patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche), in un primo momento per le forme recidive/refrattarie, in pazienti pediatrici e adolescenti/giovani adulti.** Attualmente la caratterizzazione molecolare delle patologie di pazienti afferenti ai centri del CROP avviene mediante centralizzazione dei campioni biologici presso laboratori di riferimento all'esterno della Regione Toscana, grazie anche a protocolli sperimentali promossi dall'Associazione Italiana di Oncologia ed Ematologia Pediatrica (AIEOP); le terapie a bersaglio molecolare sono proposte sulla base di valutazioni NGS all'interno di progetti/studi/protocolli cooperativi nazionali ed internazionali per alcune neoplasie specifiche. La SOC "Oncologia, Ematologia, TCSE e Terapia Genica" si propone di implementare e seguire tale progetto di medicina personalizzata e di precisione anche per **le patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche).**

Per poter avviare e definire in questo ambito il progetto di medicina personalizzata è fondamentale valutare i pazienti affetti da *patologie linfoproliferative maligne all'esordio e alla recidiva* sia per caratteristiche genomiche del tumore che per caratteristiche dell'ospite; *definire il percorso terapeutico delle forme recidive/refrattarie* alla luce dell'acquisizione dei dati NGS, di protocolli di fase I o fase II/III e, in assenza di questi, valutare la possibilità di utilizzare eventuali terapie a bersaglio molecolare con uso "off label" basandosi su studi ed esperienze riportate in letteratura.

La medicina personalizzata e di precisione offre reali prospettive terapeutiche per i pazienti oncologici con conseguente miglioramento di EFS ed OS a fronte di tossicità contenuta; d'altra parte la spesa farmacologica relativa a questi trattamenti è controbilanciata da ridotta morbilità e complicanze che si presentano a seguito dei trattamenti con chemioterapia standard e che richiedono lunghe ospedalizzazioni.

### Obiettivi del progetto:

- Implementare utilizzo di terapie a bersaglio molecolare e terapie secondo studi di Fase I e fase II/III in pazienti affetti da forme Recidive/Refrattarie di malattie **linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche)** sulla base della loro profilazione genomica
- Migliorare per questi pazienti EFS a 3 anni e ridurre la tossicità correlata alle terapie

### Azioni di miglioramento:

- Implementare uso di farmaci target nelle patologie linfoproliferative maligne recidive/refrattarie per le quali non siano disponibili protocolli di seconda linea standardizzati o trials cooperativi
- Ridurre la tossicità a seguito dei trattamenti polichemioterapici standard di seconda linea che richiede lunghe ospedalizzazioni ed impatta negativamente sulla qualità di vita di tali pazienti
- Formare personale medico con competenze ematologiche in grado di selezionare e seguire pazienti con malattie linfoproliferative maligne, in particolare Linfomi e Leucemie, cui offrire strategie terapeutiche personalizzate nell'ambito della profilazione genomica di tali neoplasie, in analogia a quanto avviene in ambito onco-ematologico per l'adulto
- Formare personale medico a profilo ematologiche con "skills" nella gestione/applicazione di protocolli Fase I e fase II che prevedano uso di nuovi farmaci in pazienti affetti da malattie linfoproliferative

### Indicatori di risultato:

- Aumento del numero di *patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche) recidive/refrattarie e all'esordio in cui si effettui la profilazione genomica*
- Aumento del numero di pazienti affetti da *patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche) recidivi/refrattari pediatrici e adolescenti/giovani adulti* che accedano all'utilizzo di nuovi farmaci sulla base della profilazione genomica
- Aumento del numero di pazienti affetti da *patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche) recidivi/refrattari pediatrici e adolescenti/giovani adulti* arruolati in trials Fase I e fase II che prevedano uso di nuovi farmaci
- Calcolo di EFS a 3 anni ed OS dei pazienti affetti da *patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche) recidivi/refrattari pediatrici e adolescenti/giovani adulti* trattati con farmaci a bersaglio molecolare o trials di fase I-II e confronto con dati aggiornati dalla letteratura internazionale

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

### Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri
- Specializzazione in Ematologia da almeno 1 anno
- Esperienza in:
  - ematologia maligna in campo pediatrico e dell'adolescente
  - terapie a bersaglio molecolare nelle patologie oncoematologiche dell'adulto
  - applicazione/gestione di Trials di fase I-II in ambito ematologico
  - gestione emergenze pediatriche derivanti da effetti collaterali delle terapie oncologiche

### Compiti del collaboratore:

- Collaborazione con la SOC "Oncologia, Ematologia, TCSE e Terapia Genica" per sviluppare la ricerca clinica volta all'utilizzo di nuovi approcci terapeutici basati sullo studio del profilo genomico dei tumori linfatici (leucemie e linfomi) e l'uso di terapie target
- Collaborazione clinica per l'applicazione di Studi di Fase I-II
- Partecipazione all'attività clinica della SOC sia in Degenza Ordinaria, DH e Trapianto
- Partecipazione a corsi, congressi riunioni inerenti le malattie linfoproliferative
- Collaborazione alla definizione di PDTA per la diagnosi e cura di pazienti affetti da *patologie linfoproliferative maligne (Linfomi e Leucemie linfatiche) recidivi/refrattari pediatrici e adolescenti/giovani adulti*

### Durata della collaborazione:

La durata della collaborazione è di mesi ventiquattro

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer  
SOC Oncologia, Ematologia e TCSE  
Dr.ssa Annalisa Tondo